

Impulse – Gleichstellung – Information

Liebe Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

Hochschulwahlen 2021 und Beteiligungskultur in Emden/Leer

Das Thema „Beteiligungskultur an der Hochschule Emden/Leer“ wurde in verschiedenen Gremien (Kommission für Gleichstellung, Senat, Hochschulrat) diskutiert. Grundlage war eine Analyse der Gleichstellungsstelle (Projekt Förderung und Gewinnung von Spitzenpersonal). Leider erreicht die Hochschule Emden/Leer bislang noch nicht die angestrebte ausgeglichene Beteiligung von Frauen und Männern bei den Wahlvorschlägen und den Besetzungen von Gremien, wie es der aktuell geltende Gleichstellungsplan als Ziel formuliert.

Im Intranet können die Dokumentation der Diskussionsergebnisse und der Gleichstellungsplan eingesehen werden. Weiterhin hat die Gleichstellungsstelle ihre Hintergrundinformationen zu den Hochschulwahlen aktualisiert und stellt diese allen Hochschulmitgliedern zur Verfügung (Intranet unter Gleichstellungsstelle – Veröffentlichungen).

Übrigens: „Ein feiner Film, der nichts kommentiert, nur zeigt, wie es war“ schreibt Ulrike Bremer über „Die Unbeugsamen“. Eine Dokumentation zum Einsatz der Politikerinnen in der Bonner Republik.

[Trailer, Ausschnitt "Sexismus im Parlament", Filmgespräch, Premierenclip](#)

Hochschule Emden/Leer – Gleichstellungsstelle
Tel: (04921) 807-1050 – gleichstellung@hs-emden-leer.de –
Homepage: gleichstellung.hs-emden-leer.de

Familienservice wird über Ausbau der Infrastruktur weiter sichtbar

Wer über den Campus am Standort Emden geht, entdeckt den neu gestalteten Eltern-Kind-Platz, der auf dem Außengelände mit Sitz- und Spielmöglichkeiten zum Verweilen einlädt. Dies ergänzt die bereits an beiden Standorten vorhandenen Familienräume, die mit einem Arbeitsplatz, Spielzeug und Mobiliar ausgestattet sind. Zusätzlich bietet der Familienservice u.a. ausleihbare „Spielerucksäcke“ an. Diese beinhalten sowohl Spielsachen für drinnen als auch für draußen. Die Ausstattung mit Wickeltischen wird in einer Übersicht verdeutlicht. [Hier](#) der Link zu allen Infrastrukturangeboten.

Neu angelegt wurde der Familien-Hochschulpfad, durch den sich der Campus Emden erkunden lässt. Über 15 Tafeln zu den verschiedensten Themen wie zum Beispiel Nachhaltigkeit, Gleichstellung und Hochschule lassen sich die Fragen „Wie entsteht Energie aus Wind oder Sonne?“ oder „Warum sind Insekten für die Umwelt gut?“ beantworten. Selbstverständlich gibt es den [Hochschulpfad auch in digitaler Version](#), ebenso wie das beliebte Angebot der Kinderseite [HSKids@home](#).

Unconscious Bias in Berufungsverfahren

Zum Auftakt der 3. Runde der Dialoginitiative „Geschlechtergerechte Hochschulkultur“ fand im Juli die Impulsveranstaltung „Unconscious Bias in Berufungsverfahren“ statt. Über den

[Link](#) finden sich der Kurzbericht zur Veranstaltung sowie die Präsentationen und Videoaufnahmen der Fachbeiträge der Referent*innen.

Die Dialoginitiative verbindet seit 2007 die Landeshochschulkonferenz Niedersachsen, das Ministerium für Wissenschaft und Kultur des Landes Niedersachsen und die Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten der niedersächsischen Hochschulen. Die Beteiligung der Hochschule Emden/Leer an der digitalen Fachkonferenz wird [hier](#) beschrieben. [Der „Leitfaden Faire Berufungsverfahren“](#) der Hochschule bietet eine Grundlage, um die vorurteilsfreie Begutachtung in Berufungsverfahren zu gewährleisten.

Frauenwelten - weltweit

Das Recht auf den eigenen Körper, Zugang zu Bildung, Sexismus im Alltag und in Strukturen u.v.m. - „Auf der Weltkarte der Frauen gibt es nur wenige ‘entwickelte’ Länder“. Auf 164 Infografiken und Karten hilft der aktuelle Frauenatlas Ungleichheiten zu verstehen. Die [aktuelle Ausgabe](#) liegt in der Gleichstellungsstelle und den Bibliotheken aus. Ebenfalls gibt die Sendung [„Mit offenen Karten – Frauenwelten“](#) einen filmischen Überblick.

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns. Mit freundlichen Grüßen

Jutta Dehoff-Zuch
(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)

PARTNER VON:



NATIONALER PAKT
FÜR FRAUEN
IN MINT-BERUFEN



Mitglied des Best Practice-Clubs