



## Emden/Leer korkeakoulun toimintaperiaate



### ■ Kampuskorkeakoulu

Korkeakoulun lyhyet välimatkat sekä persoonallinen ilmapiiri luovat korkeakoulusta kampuskorkeakoulun. Korkeakoulu panostaa vahvaan yhteishenkeen sekä edistää korkeakoulu yhteisön yhteenkuuluvuutta korkeakoulunsa kanssa. Tärkeintä kaikessa korkeakoulutyössä ovat opiskelijat. Kampus tulee olla eloisa ja avoin sekä antaa tilaa julkisille että tieteellisille keskusteluille.

### ■ Yhteiskunnallinen vastuu ja kestävä kehitys

Korkeakoulu huomioi kestävästä yhteiskunnallisesta kehityksestä sekä ottaa vastuuta kehityksen tapahtumisesta. Opiskelijoille pyritään antamaan valmiudet ottaa vastuuta yhteiskunnallisesta kehityksestä sekä toimimaan kestävästä kehityksestä periaatteiden mukaisesti. Tutkimustyö tukee tulevaisuuden kysymysten selvittämistä tekniikan, talouden sekä moninaisilla muilla yhteiskunnan aloilla. Instituution tavoitteena on edesauttaa kestävästä kehityksestä ajatusmallin vakiinnuttamista alueelle.

### ■ Korkeakoulu alueellisena kehittäjänä ja vaikuttajana

Korkeakoulu osallistuu Saksan luoteisosan teknologiseen, taloudelliseen sekä sosiaaliseen kehittämiseen. Tavoitteena on antaa Ostfriesland-koulutusalueelle virikkeitä tulevaisuutta ajatellen sekä tukea tieteellisiä verkostoja. Samalla korkeakoulu edustaa omaa seutuaan koulutus- ja tutkimussektorilla niin kotimaassa kuin ulkomaillakin. Korkeakoulu ja sen lähialue tekevät aktiivisesti yhteistyötä edistääkseen näin alueen tuloksellisuutta.

### ■ Tiedealojen välinen yhteistyö ja kansainvälisyys

Tavoitteena on laajentaa tiedealojen välistä sekä kansainvälistä yhteistyötä sekä opetuksessa että tutkimustyössä. Kansainvälisyys ja monikulttuurisuus tulee näkyä kampuksella.

### ■ Opiskelijat

Opetuksessa on tärkeää opiskelijoiden intensiivinen ja henkilökohtainen ohjaus. Tavoitteena on antaa heille edellytykset valmistua menestyksekkäästi sekä valmiudet suoriutua vastuullisista tehtävistä yrityksissä ja organisaatioissa. Samalla koulutuksen tulisi vaikuttaa oleellisesti opiskelijoiden henkilökohtaiseen kehitykseen.

### ■ Henkilöstö

Henkilöstön yhteenkuuluvuuden edistäminen sekä työpaikkojen turvaaminen on tärkeää. Korkeakoulun tulee mahdollistaa henkilöstön osaava ja motivoitunut työskenteleminen näiden toimintaperiaatteiden mukaan. Tämän toteuttamiseksi henkilöstön tulee saada tarpeellista liikkumavaraa tehtäviensä suorittamiseen.